

ЕЛЕНА ОРЛАНСКАЯ: «НАША ШКОЛА – ЭТО БОЛЬШОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС»

Школа № 2045 – самая молодая школа Зеленограда: в середине этого учебного года она отметит свой 5-летний юбилей. Тем не менее, за столь короткое время она приобрела и доброе имя, и свою историю, а ее коллектив может по праву гордиться достижениями своих педагогов и учащихся.



В канун Дня учителя мы встретились с директором ГБОУ СОШ № 2045 Е. В. ОРЛАНСКОЙ.

Елена Викторовна ОРЛАНСКАЯ – педагог с 37-летним стажем. Начала работать в 1976 году в должности секретаря комитета комсомола зеленоградской школы № 609, окончила Московский государственный заочный педагогический институт. С 1981 года – учитель химии, затем – заместитель директора по воспитательной работе в той же школе. Позже была назначена директором школы № 1923, работала в должности специалиста зеленоградского Управления образования, директора окружного методического центра. Два года назад вернулась на работу в школу, став директором ГБОУ СОШ № 2045.

– Наша школа – это большой образовательный комплекс, один из крупнейших в Зеленограде, – рассказывает Елена Викторовна. – Учебное заведение выросло из начальной школы – детского сада № 1762 и быстро стало популярным благодаря профессионализму педагогов, использованию в процессе обучения самых современных методов и технологий и широкому выбору дополнительных образовательных услуг. Сейчас в состав комплекса входят средняя школа (корпус 2031), начальная школа (корпус 1440), два детских сада (корпуса 1611 и 2030) и Центр игровой поддержки ребенка (корпус 1804 «А»). В ближайшем будущем планируется присоединение к образовательному комплексу еще одного детского сада (№ 2706).

У нас обучаются дети от 1 до 18 лет, это огромный возрастной диапазон. За почти 5 лет значительно выросло количество учащихся. В год открытия школы было всего 300 учеников: 20-й микрорайон только начинал заселяться. Сейчас мы вышли на проектную мощность, и только в корпусе 2031 у нас 33 класса и около 900 учащихся. А всего в образовательном комплексе обучаются 1845 человек.

– Отличается ли Ваша школа от других школ Зеленограда: по набору образовательных услуг, оснащенности, другим параметрам?

– Думаю, что у нас во всех школах достаточно стандартный набор образовательных услуг, соответствующий всем современным стандартам. Сейчас все зеленоградские школы хорошо оборудованы. Нашей школе как самой молодой было в каком-то смысле проще с техническим оснащением: если в старых школах процесс оборудования современной цифровой техникой шел поэтапно, то у нас с самого начала было предусмотрено использование новейших технологий в обла-

сти образования. У нас есть свой издательский центр, три компьютерных класса, две цифровые лаборатории, в каждом кабинете – проекторы и интерактивные доски и многое другое.

Основное отличие – это Центр игровой поддержки и развития ребенка, входящий в состав образовательного комплекса. Центр изначально создавался как окружной, и с самого начала в нем обучаются дети всего города. Первый такой центр был открыт в корпусе 1205 и очень быстро стал популярным. Затем аналогичный центр открылся в корпусе 1804 «А».

В этом году работает лишь отделение в 18-м микрорайоне, так как с открытием похожих центров при муниципальных клубах и коммерческих центров потребность в этих услугах снизилась. Хотя я считаю, что самые квалифицированные и опытные педагоги работают именно у нас. Да и занятия здесь проводятся бесплатно.

Курс занятий стал более продолжительным: с 2-месячного цикла мы перешли на 5-месячный, так как дети сюда приходят самые маленькие, начиная с годовалого возраста, и обидно было бы пропускать большую часть курса в том случае, когда ребенок заболел.

В Центре создана уникальная предметно-развивающая среда. Индивидуальные и групповые игровые сеансы ежедневно ждут малышей и их родителей, ведь рядом с мамой ребенку легче начать общаться с новым взрослым, научиться играть со сверстниками. Создан родительский клуб, в котором молодые родители могут получить ответы на вопросы: «Как научиться играть с ребенком?», «Какие игрушки лучше покупать?», «Как организовать праздники?». Консультации психолога, практические занятия и лектории, организованные для родителей, позволяют нам заложить прочный фундамент в партнерских отношениях с родителями на долгие годы.

Наш комплекс стал одним из первых, принявших участие в совместном пилотном проекте Москвы и ЮНЕСКО «Московское образование: от младенчества до школы». Так как Центр игровой поддержки и развития ребенка является окружным, то, конечно, не все дети приходят потом именно в наши детские сады. Но и теоретически, и практически есть возможность обучаться в одном образовательном учреждении с самого раннего возраста и до момента выпуска из школы. Такая преемственность в обучении очень важна и дает прекрасные результаты, особенно заметные при переходе к следующим этапам обучения.

Недавно мы вошли в рейтинг лучших московских школ – ТОП-400. Наша школа находится в середине этого рейтинга, а ведь образовательных комплексов в Москве, даже после объединения школ, около 800. Но оставаться на достигнутом, конечно, не будем. Надеемся, что самые большие успехи ждут нас впереди.

– Какие задачи Вам предстоит решать в ближайшее время?

– Будем работать над тем, чтобы повышалось качество образования, чтобы наши дети успешно сдавали ЕГЭ. Подготовка к экзамену – это длительный, многолетний процесс, по сути дела начинающийся еще в начальной школе. И каким бы ни было отношение отдельных родителей к такому экзамену, именно показанные на ЕГЭ хорошие результаты позволяют ребенку продолжить обучение в выбранном вузе.

Обязательно продолжим участвовать в различных конкурсах и олимпиадах. У нас уже немало победителей и призеров олимпиад самого высокого уровня. Особенно значительных успехов ученики нашей школы достигли в области истории, обществознания, права, так как школа имеет специализацию социально-гуманитарного профиля. Не так давно призерами всероссийских олимпиад по праву стали воспитанники опытного педагога Галины Николаевны САВЕНКО, очень успешно выступили на окружном и московском этапах ученики перспективного молодого преподавателя Ирины Сергеевны ГОЛЬНЕВОЙ. Хороших результатов добиваются и учащиеся математика Армена Манвеловича САРКИСЯНА.

Наши учителя также становились победителями серьезных профессиональных конкурсов, таких, как приоритетный национальный проект в области образования. В разные годы его наградами были отмечены Олег Константинович ХОДАЕВ, Лариса Александровна ФРОЛОВА, Татьяна Геннадьевна СОБЧУК, Александр Викторович СНЕГУРОВ, Ирина Владимировна САПРОНОВА, Татьяна Владимировна ХОМЧЕНКО, Вера Викторовна ПАШКОВСКАЯ. Александр Владимирович РУМЯНЦЕВ – лауреат премии мэра Москвы.

Все наши педагоги, независимо от стажа работы, постоянно повышают свою квалификацию. Сейчас наша школа в опережающем режиме переходит на новые федеральные стандарты образования: сначала изменения коснулись начальной школы, с этого года по новым стандартам обучаются учащиеся 5-6-х классов и 10-й класс. Педагогам необходимы новые знания, чтобы соответствовать всем требованиям, которые предъявляются к современному учителю.

Учиться приходится и мне. Надо сказать, что специфика работы директора школы сильно изменилась за последние годы, и управление таким огромным комплексом, объединяющим несколько школ и дошкольных учреждений, потребовало новых знаний. Директор должен разбираться в финансово-хозяйственной деятельности, хорошо знать законодательство в сфере образования, освоить навыки эффективного менеджмента. Поэтому сейчас я получаю второе высшее образование в сфере управления.

– Идут ли молодые специалисты работать в школу?

– Сейчас в образовательном комплексе 260 сотрудников. У нас уже сложился хороший профессиональный коллектив. Думаю, мы достигли хорошего баланса между молодостью и опытом. В школе немало опытных педагогов, которые не только отлично учат детей, но и передают свои знания молодым коллегам. А вообще, коллектив достаточно молодой. Это, конечно, создает в работе определенную специфику: к примеру, когда я пришла сюда 2 года назад, то 26 сотрудниц находились в декретном отпуске. Зато у молодых педагогов много сил, энергии, новых идей.

Мы стараемся создать коллектив не только профессиональный, но и творческий, готовый экспериментировать, не только успешно внедряя современные образовательные технологии, но и разрабатывая свои оригинальные решения. А главное, учителем должен быть человек, любящий свою работу, любящий детей и умеющий

заинтересовать детей, сделать процесс обучения ярким и увлекательным.

– А насколько сильно, по Вашему опыту, отличаются нынешние дети от предыдущих поколений?

– Думаю, что эти отличия не столь велики. Конечно же, меняется мир, в котором они растут, меняется наша жизнь, ее ритм, меняются и сами дети. То, что было когда-то недоступным для нас, для них является обычным.

На самом деле нет плохих детей, у каждого есть свой положительный потенциал. Вопрос в том, как мы их воспитываем. А через трудный подростковый этап проходили и дети прошлых поколений, и сегодняшние мальчишки и девчонки.

Очень остро стоят сегодня вопросы гражданского, патристического, духовно-нравственного воспитания, и это направление в работе – одно из самых важных. Большую роль играет здесь внеурочная деятельность, в том числе музейная педагогика. У нас сейчас создано три музея: музей эволюции, музей духовной культуры и истории образования и военно-исторический музей. И мы



надеемся, что занятия историей нашей страны, изучение традиций нашего народа помогут не только расширить кругозор школьников, но и воспитать достойных людей и граждан. Любят ребята военную-спортивную игру «Зарничка», в которой, по сложившейся традиции, вместе с ними участвуют команды учителей и родителей.

Кроме того, мы стараемся предоставить каждому ребенку возможность всесторонне развить свои таланты и способности. В школе проводится театральный фестиваль «Центавр», дни школьных достижений, дни здоровья, рождественские встречи. Во второй половине дня в школе работают кружки и секции различного направления, их у нас более 40: спортивные секции, туризм, театр эстрадной песни, инструментальная и вокальная студии, хореографические коллективы, изучение английского, немецкого и французского языков и другие направления. Услуги дополнительного образования очень востребованы и просто необходимы в современной школе. Наши дети многим интересуются и хотят многое успеть.

Меняются и родители: они стали намного грамотнее, больше знают и хорошо понимают, чего они ожидают от школы. Если эти ожидания не оправдываются, идут к нам. И это замечательно, так как воспитание – это общий, совместный труд и педагогов, и родителей, и самого ребенка. Мы вместе стараемся найти решение той или иной проблемы, при необходимости вносим коррективы в свою работу. Очень радуемся, когда видим такое неравнодушное отношение родителей. Они всегда могут обратиться и к классному руководителю, и к педагогам, и к администрации. Я веду прием 2 раза в неделю. Есть возможность установить контакт с педагогами или администрацией и через сайт школы. Современные технологии стали привычными и для учеников, и для родителей: можно уточнить домашнее задание в электронном журнале, убедиться в отсутствии проблем с успеваемостью, пообщаться с учителем на его страничке.

– Что бы Вы хотели пожелать своим коллегам ко Дню учителя?

– Всем желаю удачи, любви. Большого терпения, равнодушия и, конечно же, взаимопонимания.

Елена СМЕРНОВА.



ЭТО ОЧЕНЬ ВЫГОДНО ДЛЯ ВАС!**Уважаемые индивидуальные предприниматели!**

Предлагаем вам рассмотреть возможность перехода на патентную систему налогообложения, которая была введена Федеральным законом № 94-ФЗ от 25 июня 2012 года в Налоговый кодекс РФ (глава 26.5 НК РФ). Телефоны для справок: **8-499-717-13-79, 8-499-717-88-02, 8-499-733-70-01, www.r77.nalog.ru.**

СОЗДАН КОНСУЛЬТАТИВНО-ПРАВОВОЙ ЦЕНТР ПО ВОПРОСАМ ПРИЗЫВА

Во исполнение указания Генерального прокурора Российской Федерации от 23 мая 2000 года № 96/14 в Московской городской военной прокуратуре на период осенней призывной кампании 2013 года создан консультативно-правовой центр по вопросам призыва граждан на военную и альтернативную гражданскую службу.

По согласованию с военным комиссаром города Москвы к работе консультативно-правового центра ежедневно привлекаются представители юридических служб или призывных отделений районных отделов военного комиссариата г. Москвы, а также медицинские специалисты призывных комиссий районов города Москвы.

Основными направлениями работы консультативно-правового центра являются:

- разъяснение положений действующего законодательства в области воинской обязанности и военной службы призывникам и членам их семей;
- незамедлительное реагирование на выявленные факты нарушений законодательства для их устранения и недопущения подобного впредь;
- получение и обобщение информации о фактах нарушения закона, фактах корыстных злоупотреблений со стороны должностных лиц военных комиссариатов, с последующей организацией проверок по указанным фактам.

Прием населения по вопросам призыва осуществляется круглосуточно по адресу: г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 38 «Д», строение 2, либо по телефонам: **8 (499) 195-05-10, 8 (495) 693-59-49.**

ПРАВО НА НАДБАВКУ К ПЕНСИИ — МОСКВИЧАМ С 10-ЛЕТНИМ СТАЖЕМ**Уважаемые жители!**

С 1 января 2013 года вступило в действие постановление Правительства Москвы от 8 августа 2012 г. № 396-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 17 ноября 2009 г. № 1268» - о предоставлении региональной социальной доплаты (РСД) до городского социального стандарта при наличии регистрации по месту жительства в городе Москве не менее 10 лет в общей сложности (с учетом периодов проживания на присоединенной к г. Москве территории Московской области, в том числе до 1 июля 2012 года).

Новое условие о назначении 10-летнего периода постоянной регистрации в г. Москве предъявляется к пенсионерам, обратившимся за назначением РСД после 1 января 2013 года, независимо от даты назначения (начала выплаты) пенсии в городе Москве.

10-летняя регистрация определяется путем сложения всех периодов регистрации по месту жительства, имеющихся у заявителя на момент обращения.

Уважаемые зеленоградцы! Если вы остаетесь без работы, долго не можете найти себя на рынке труда, то, возможно, поменяв род своей профессиональной деятельности или повысив квалификацию, вы получите долгожданную работу. Зеленоградский Центр занятости населения организует для безработных граждан профессиональное обучение по следующим направлениям:

- Повышение квалификации:**
- web-дизайн;
 - пользователь ПЭВМ (со знанием программы 1С: Предприятие);
 - менеджмент продаж;
 - менеджмент персонала;
 - правовое обеспечение деятельности предприятия;
 - английский язык для делового общения;
 - менеджмент складского хозяйства;
 - ландшафтный дизайн;
 - издательское дело;
 - кадровый менеджмент;
 - предпринимательская деятельность;
 - автоматизация бухгалтерского учета;
 - компьютерная графика;
 - сметное дело;
 - аппаратное и программное обеспечение ПК;
 - изучение пакета «1С» (разные разделы).

Подготовка:

- предпринимательская деятельность;
- логистика;
- бухгалтерский учет и аудит;
- менеджмент офиса (секретарское дело);
- сметное дело;
- кадровый менеджмент;
- менеджмент персонала;
- диагностика и ремонт электронных систем автомобиля.

Подготовка по рабочим профессиям:

- водитель автотранспортных средств кат. «В»;
- водитель автотранспортных средств кат. «С»;
- водитель автотранспортных средств кат. «В» на кат. «С» и кат. «В», «С» на «Д»;

- парикмахер широкого профиля;
- маникюр-педикюр;
- слесарь по ремонту автомобилей;
- водитель аккумуляторного погрузчика;
- оператор ЭВМ (со знанием программы 1С: Предприятие);
- тракторист;
- маляр-штукатур-плиточник;
- слесарь сантехник;
- водитель дизельного погрузчика;
- оператор котельной;
- электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- оператор пульта управления жилых и общественных зданий;
- монтажник систем вентиляции и кондиционирования воздуха;
- машинист холодильных установок;
- машинист уборочных машин;
- электромонтажник по осветительным сетям;
- промышленный альпинист;
- кассир торгового зала;
- швея.

Обращаем ваше внимание на то, что в перечисленный список могут быть внесены изменения по не зависящим от Зеленоградского ЦЗН причинам, а получить государственную услугу по переобучению и повышению квалификации могут только граждане, официальное признанные безработными, то есть состоящие на учете в Зеленоградском ЦЗН.

Обучение проводится бесплатно – за счет государства. Курсы проходят на территории Москвы. Выплачивается стипендия.

Все подробности об обучении по указанным направлениям можно узнать в отделе профобучения Зеленоградского ЦЗН. Мы находимся по адресу: Зеленоград, корп. 1818, каб. 10. Тел. 8 (499) 717-40-74.

Служба информации Центра занятости населения г. Зеленограда.

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ВЕСТНИК

Решение Совета депутатов муниципального округа Крюково в городе Москве от 8 октября 2013 года № 11/66-СД

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПООЩРЕНИИ ДЕПУТАТОВ СОВЕТА ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА КРЮКОВО В ГОРОДЕ МОСКВЕ

В соответствии со статьей 3 закона города Москвы от 11 июля 2012 года № 39 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных округов в городе Москве отдельными полномочиями города Москвы», Уставом внутригородского муниципального образования Крюково в городе Москве Совет депутатов муниципального округа Крюково в городе Москве РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о поощрении депутатов Совета депутатов муниципального округа Крюково в городе Москве (приложение).
2. Решение Совета депутатов муниципального округа Крюково в городе Москве от 27 августа 2013 года № 8/50-СД «Об утверждении Положения о поощрении депутатов Совета депутатов муниципального округа Крюково в городе Москве» считать утратившим силу.
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Крюковские ведомости».
4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на главу муниципального округа Крюково в городе Москве Малинину В.С.

Глава муниципального округа Крюково в городе Москве В. С. МАЛИНИНА.

Приложение к решению Совета депутатов муниципального округа Крюково в городе Москве от 8 октября 2013 года № 11/66-СД

ПОЛОЖЕНИЕ О ПООЩРЕНИИ ДЕПУТАТОВ СОВЕТА ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА КРЮКОВО В ГОРОДЕ МОСКВЕ

Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 3 Закона города Москвы от 11 июля 2012 года № 39 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных округов в городе Москве отдельными полномочиями города Москвы», Уставом внутригородского муниципального образования Крюково в городе Москве.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение определяет цели и задачи деятельности, виды поощрения, основания и порядок их применения в отношении депутатов Совета депутатов муниципального округа Крюково в городе Москве (далее – депутаты), активно участвующих в осуществлении отдельных полномочий города Москвы (государственных полномочий).
- 1.2. Поощрение депутатов предусмотрено в целях создания стимулов к совершенствованию их депутатской деятельности, раскрытию творческого потенциала, развитию чувства ответственности перед избирателями и в целом повышения эффективности в работе Совета депутатов при выполнении отдельных полномочий города Москвы (государственных полномочий).
- 1.3. Поощрение депутатов, исполняющих обязанности на постоянной и непостоянной основе, осуществляется по решению Совета депутатов муниципального округа Крюково в городе Москве.

2. ОСНОВАНИЯ И ВИДЫ ПООЩРЕНИЙ ДЕПУТАТОВ

- 2.1. Основанием для поощрения депутатов является их активное, успешное и добросовестное исполнение обязанностей по выполнению полномочий, установленных Законом города Москвы от 11 июля 2012 года № 39 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных округов в городе Москве отдельными полномочиями города Москвы».
- 2.2. В отношении депутатов применяется выплата денежного поощрения.

3. ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ ПООЩРЕНИЯ ДЕПУТАТОВ

- 3.1. Поощрение депутатов оформляется соответствующим решением Совета депутатов муниципального округа Крюково за счет субсидий, выделяемых бюджету муниципального округа из бюджета города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период, в порядке, определяемом Правительством Москвы.
- 3.2. Поощрение депутата может производиться по итогам года, квартала, месяца.

Решение Совета депутатов муниципального округа Крюково в городе Москве от 8 октября 2013 года № 11/67-СД

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПООЩРЕНИЯ ДЕПУТАТОВ СОВЕТА ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА КРЮКОВО

В соответствии со статьей 3 Закона города Москвы от 11 июля 2012 года № 39 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных округов в городе Москве отдельными полномочиями города Москвы», Уставом внутригородского муниципального образования Крюково в городе Москве Совет депутатов муниципального округа Крюково в городе Москве РЕШИЛ:

1. Утвердить Порядок поощрения депутатов Совета депутатов муниципального округа Крюково (приложение).
2. Решение Совета депутатов муниципального округа Крюково в городе Москве от 19 сентября 2013 года № 10/56-СД «Об утверждении Порядка поощрения депутатов Совета депутатов муниципального округа Крюково» считать утратившим силу.
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Крюковские ведомости».
4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на главу муниципального округа Крюково в городе Москве Малинину В.С.

Глава муниципального округа Крюково в городе Москве В. С. МАЛИНИНА.

Приложение к решению Совета депутатов муниципального округа Крюково в городе Москве от 8 октября 2013 года № 11/67-СД

ПОРЯДОК ПООЩРЕНИЯ ДЕПУТАТОВ СОВЕТА ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА КРЮКОВО

1. Настоящий Порядок регулирует вопросы поощрения депутатов Совета депутатов муниципального округа Крюково (далее – депутаты), активно участвующих в осуществлении отдельных полномочий города Москвы, переданных Законом города Москвы от 11 июля 2012 года № 39 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных округов в городе Москве отдельными полномочиями города Москвы» (далее – переданные полномочия).
2. Активность участия депутатов в осуществлении переданных полномочий определяется ежеквартально по следующим критериям:
 - 1) участие депутата в заседании Совета депутатов муниципального округа Крюково (далее – Совет депутатов) по рассмотрению вопроса осуществления переданных полномочий;
 - 2) участие депутата в работе комиссии, осуществляющей открытие и приемку работ по благоустройству дворовых территорий и (или) капитальному ремонту многоквартирных домов (далее – комиссия по открытию и приемке работ);
 - 3) взаимодействие депутата с жителями при осуществлении контроля за проведением работ по благоустройству дворовых территорий и (или) капитальному ремонту многоквартирных домов.
3. Поощрение депутатов осуществляется за счет субсидии, предоставляемой из бюджета города Москвы бюджету муниципального округа Крюково, в порядке, определяемом Правительством Москвы (далее – субсидия).
4. Поощрение депутата определяется Советом депутатов муниципального округа Крюково на основании предоставленных:
 - 1) копий протоколов заседаний Совета депутатов, на которых рассматривались вопросы осуществления переданных полномочий, прошедших в текущем квартале;
 - 2) копий протоколов заседаний рабочих органов, на которых рассматривались вопросы осуществления переданных полномочий, прошедших в текущем квартале;
 - 3) копий документов, подтверждающих участие депутата в работе комиссий по открытию и приемке работ, в текущем квартале.
5. Материалы, указанные в пункте 4 настоящего Порядка, предоставляются в Совет депутатов не позднее, чем за 15 дней до дня окончания месяца текущего квартала.
6. В случае если проведение заседаний Совета депутатов, рабочих органов, соответствующих п.п. 1) и 2) п. 2 настоящего Порядка, и (или) участие в работе комиссии по открытию и приемке работ запланировано по истечении срока, указанного в пункте 5 настоящего Порядка, материалы, указанные в пункте 4 настоящего Порядка, предоставляются в Совет депутатов не позднее, чем за 1 день до заседания, на котором планируется рассмотреть вопрос о поощрении депутатов.
7. По результатам рассмотрения Совет депутатов принимает решение о поощрении депутатов и его размере (далее – решение о поощрении) в пределах фонда субсидий.
8. На основании решения о поощрении глава администрации муниципального округа Крюково (главный распорядитель бюджетных средств) издает распоряжение о поощрении.
9. Выплата поощрения производится в безналичной форме. Депутат информирует в письменном виде администрацию муниципального округа Крюково (далее – администрация) о банковских реквизитах для выплаты поощрения.
10. Администрация не позднее 10 дней со дня принятия Советом депутатов решения, указанного в пункте 7 настоящего Порядка, обеспечивает выплату депутату поощрения.
11. Депутат имеет право отказаться от поощрения путем подачи письменного заявления на имя главы муниципального округа Крюково.
12. В случае отказа депутата от поощрения Совет депутатов принимает решение о возврате неиспользованной субсидии в бюджет города Москвы в порядке и сроки, установленные соглашением о предоставлении субсидии между Департаментом финансов города Москвы и администрацией.

МЕРОПРИЯТИЕ

«ПРИХОДИТЕ В ГОСТИ К НАМ!»

3 октября в ГКУ СРЦ «Крюково» прошел запланированный День открытых дверей, посвященный Дню старшего поколения – «Приходите в гости к нам!».

В гости к воспитанникам Центра пришли ветераны Великой Отечественной войны, ветераны труда, труженики тыла, а также матери, потерявшие детей в мирное время, из ОО «Материнская память».

Начался праздник приветственным словом директора и показом фильма о деятельности Центра. Затем был представлен необычный спектакль театра теней, исполненный по мотиву русской сказки о Бабе-Яге, подготовленный воспитанниками и сотрудниками Центра.



После просмотра сказки гости были приглашены на мастер-классы, организованные инструкторами по труду: изготовление карандашницы из бросового материала и рисование пейзажа в технике «гаттаж».

Продолжилось мероприятие в обеденном зале, где для гостей руками воспитанников был приготовлен и накрыт стол для праздничного чаепития. Гости с удовольствием вместе с ребятами пили чай, угощаясь тортами, печеньем, пирожками, а затем мероприятие продолжили песни и танцы.

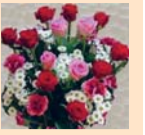
Праздник получился очень домашним. Все чувствовали себя раскрепощенно и весело. Ждем вас всегда, дорогие наши ветераны!

О. ИВАНОВА, зав. отделением реализации социально-реабилитационных программ.



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Общество инвалидов 14-микрорайона поздравляет с 75-летием Галину Петровну ИВАНОВУ!



Желаем крепкого здоровья На многие десятки лет, А также радости безмерной, Здоровья, счастья, долгих лет!

СУББОТНИК

КТО, ЕСЛИ НЕ МЫ?!



Уважаемые жители!

Только в ваших силах сделать наш город чистым и красивым!

Приглашаем вас принять активное участие в субботнике **12 октября 2013 года**.

Инвентарь можно получить в помещении ОДС в 9.00:

- в 14-м микрорайоне – корп. 1448, 1441;
- в 15-м микрорайоне – корп. 1529, 1559;
- в 16-м микрорайоне – корп. 1604, 1641;
- в 18-м микрорайоне – корп. 1820;
- в 20-м микрорайоне – корп. 2005, 2028.

Телефон для справок **8 (499) 717-88-64**.
Администрация управы района Крюково.

ПРИГЛАШАЕМ

Филиал «Крюково» ГБУ ТЦСО «Зеленоградский» (корп. 2014) проводит набор в группу кратковременного пребывания детей от 4 до 7 лет.



Занятия проходят с 1 октября 2013 года, каждый день, с 10.00 до 12.00, по следующим направлениям деятельности:

- музыкальное развитие и ритмика;
- театральная студия;
- подвижные и развивающие игры;
- оздоровительная физкультура;
- творческая мастерская.

Приглашаем молодых мам на танцевальные фитнес-занятия для поддержания здоровья, фигуры и хорошего настроения! Пока вы танцуете, вашим ребенком займутся опытные специалисты. Занятия проводятся по будним дням с 11.00 до 12.00 по адресу: корп. 2014, филиал «Крюково» ТЦСО «Зеленоградский» (отделение дневного пребывания несовершеннолетних).

Приглашаем детей и подростков от 7 до 16 лет из малообеспеченных и многодетных семей в отделение дневного пребывания. С понедельника по пятницу вас ждут игровые развлекательные программы и интересные мастер-классы, музыкальные и танцевальные занятия, ЛФК, экскурсии, театральная студия «Сказочный мир», кружок по бумагопластике и многое другое – БЕСПЛАТНО.

Приходите вместе с друзьями и проведите время с удовольствием и пользой!

Режим работы отделения: с понедельника по четверг с 9.00 до 18.00 (до 20.00 в дежурном режиме) и в пятницу с 9.00 до 16.45 (до 18.45 в дежурном режиме). Занятия в Центре проводятся БЕСПЛАТНО!

Вопросы и запись по телефону **8-499-210-26-19**.

К СВЕДЕНИЮ

ТРУДОУСТРАИВАЙТЕ ВЫПУСКНИКОВ!

Уважаемые работодатели!

Зеленоградский Центр занятости населения приглашает вас принять участие в государственной программе РФ и г. Москвы «Молодежная практика» по трудоустройству выпускников высших учебных заведений и колледжей, впервые ищущих работу. Программа направлена на снижение напряженности на рынке труда города Москвы. Ее цель – содействие занятости и закреплению навыков выпускников по освоенной ими области профессиональной деятельности, помощь в занятости тем из них, кто испытывает трудности в поиске работы, а также содействие работодателям в подборе и закреплении будущих кадров.

Для трудоустройства и материальной поддержки выпускников образовательных учреждений Центр занятости населения заключает договора в пределах средств бюджетного финансирования с организациями города. В рамках софинансирования по таким работам Центр занятости населения перечисляет на расчетный счет выпускника – участника программы материальную поддержку в размере 8300 рублей за одного человека, которая не облагается налогом.

Выпускников можно трудоустроить по специальностям, полученным в учебном учреждении, либо по смежным направлениям подготовки.

Уважаемые работодатели! Мы ждем ваши предложения по заключению договоров по трудоустройству выпускников образовательных учреждений по тел. **8 (499) 733-04-11**

(отдел по работе с предприятиями Зеленоградского ЦЗН).

Уважаемые выпускники!

Знаете ли вы, что если вы окончили колледж или вуз, получили диплом и собираетесь устраиваться на работу, то вы можете рассчитывать на неплохую прибавку к зарплате!? Но в двух случаях. Во-первых, если вам нет еще 30 лет. И, во-вторых, если ваш работодатель заключил с Зеленоградским Центром занятости населения (корп. 1818) договор по программе софинансирования временных работ для выпускников.

В этом случае ежемесячно, помимо зарплаты, на сберкнижку или банковскую карту вам будет доплачиваться из московского бюджета 8300 рублей. Разве для начинающего специалиста такая «прибавка» лишняя? Поэтому наш вам совет – устраиваясь на работу, поинтересуйтесь: имеет ли ваш работодатель договор по программе софинансирования с ЦЗН Зеленограда (если нет, то «прибавка к жалованию» вам не положена). А если у работодателя такого договора нет, спросите его: «Почему? Другие компании по нему успешно и с выгодой для себя работают!»



Обращаем ваше внимание на то, что программа распространяется только на выпускников колледжей и вузов, которые впервые трудоустраиваются на работу. Поэтому если вы недавно окончили такое учреждение и не имеете опыта работы, приходите в Зеленоградский центр занятости населения – мы поможем вам с поиском вакансий.

Желаем удачи и перспективной работы! Наш адрес: корп. 1818, тел. **8 (499) 733-04-11** (отдел по работе с предприятиями Зеленоградского ЦЗН).

Служба информации Центра занятости населения г. Зеленограда.

СОЦЗАЩИТА

ЗА ВЫПЛАТОЙ ИЗ СРЕДСТВ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ ОБРАТИЛИСЬ БОЛЕЕ 3 МЛН. ПЕНСИОНЕРОВ



С момента вступления в действие Федерального закона от 30 ноября 2011 года № 360-ФЗ «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений», с 1 июля 2012 года, за выплатой пенсионных накоплений обратились 3,3 млн. пенсионеров. Почти 2,8 млн. из них уже установлена выплата.

Подавляющее большинство граждан, обратившихся в ПФР, это получатели трудовой пенсии: мужчины моложе 1953 года рождения и женщины моложе 1957 года, за которых с 2002 по 2004 год работодатели уплачи-

вали страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии по тарифу 2%.

Как показывает практика, более 99% обратившихся (2 миллиона 719 тыс. пенсионеров) получили свои пенсионные накопления в виде единовременной выплаты. При этом есть граждане, кому накопленные средства выплачиваются в виде срочной пенсионной выплаты (1 032 человека) и в виде накопительной части трудовой пенсии по старости (8 473 человека).

Средний размер установленной единовременной выплаты составляет 7,9 тыс. руб., срочной выплаты – 711 руб., накопительной части – 573 руб.

Напомним, с 1 июля 2012 года граждане, у которых формируются пенсионные накопления, при наличии оснований (назначение пенсии по достижении общеустановленного пенсионного возраста, досрочная трудовая пенсия) имеют право подать заявления в

пенсионный фонд – ПФР или негосударственный пенсионный фонд – на назначение и выплату средств пенсионных накоплений. Назначение выплаты носит заявительный характер.

Единовременная выплата средств пенсионных накоплений производится в срок, не превышающий два месяца со дня принятия решения о назначении такой выплаты. А срочная выплата и выплата накопительной части – в порядке, который установлен для выплаты всех пенсий, то есть, как правило, в срок, не превышающий один месяц. Выплаты будут производиться совместно со страховой частью трудовой пенсии или пенсией по государственному пенсионному обеспечению (социальной пенсией). В настоящее время производится отзыв средств пенсионных накоплений из управляющих компаний.

Гражданам, которые еще только будут обращаться в ПФР за назначением пенсии, назначение выплат за счет средств пенсионных накоплений будет производиться по их заявлениям одновременно с назначением трудовой пенсии.

Таким образом, для получения выплат из средств пенсионных накоплений должны совпасть два фактора: человек должен иметь право на назначение трудовой пенсии (или уже являться пенсионером) и иметь средства пенсионных накоплений, зафиксированные на индивидуальном лицевом счете в пенсионном фонде.

Главный редактор
Наталья Татарченко
Ответственный секретарь
Александр Ковешников

Компьютерная верстка
Александр Ковешников
Компьютерный набор
Людмила Королева

Корректор
Людмила Королева

Редакционная коллегия:
Вера Малинина
Елена Катериночкина

Анатолий Кузнецов
Владимир Шипицкий
Виталий Антипов

Нариман Галиев
Борис Емельянов
Ольга Кудрявцева

Наталья Сенькевич

КРЮКОВСКИЕ ВЕДОМОСТИ № 18 (427)
Учредитель и издатель: Управа р-на Крюково г. Москвы,
ООО «Газета «Зеленоград сегодня»»,
Внутригородское муниципальное образование Крюково в г. Москве
При перепечатке ссылка на «Крюковские ведомости» обязательна

Газета зарегистрирована в Центральном территориальном управлении Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций.
Рег. ПИ № 1-01164 от 30 мая 2003 г.
Адрес редакции: 124482, г. Москва, Зеленоград, корп. 123, 1-й этаж, п. II
Тел. 8-499-995-45-73, 8-499-735-16-71
E-MAIL: smikrukovo@mail.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Не заказанные редакцией иллюстрации не возвращаются.
Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов любых статей.

Срок подписания газеты 17.00. Номер подписан 9.10.2013 в 17.00.
Отпечатано в ООО «Красногорская типография».
Адрес: 143400, г. Красногорск, МО, ул. Коммунальный квартал, д. 2.
Тираж 30 000 экземпляров. Заказ.
Распространяется бесплатно.